

Communiqué de presse

Les lauréats de l'édition de 2020 des prix "EQUALS in Tech" veulent bâtir un avenir numérique prospère pour tous

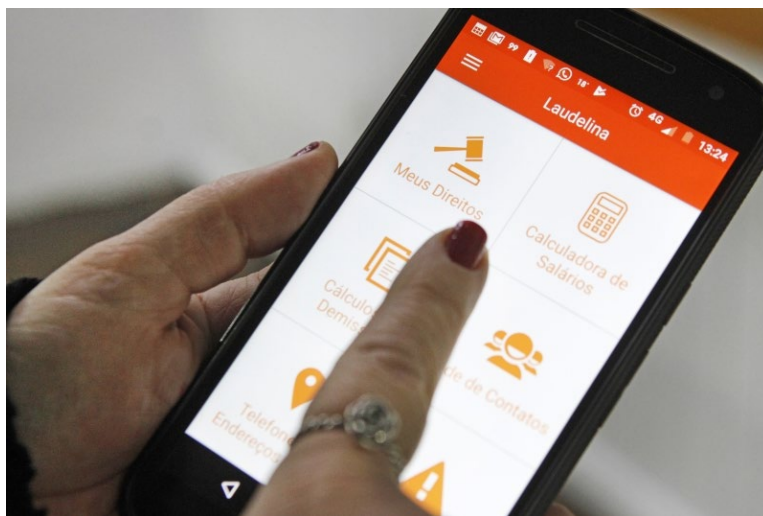
Les noms des cinq lauréats ont été annoncés dans le cadre du Partenariat mondial EQUALS, lors d'une cérémonie virtuelle tenue le 6 novembre 2020, afin de récompenser leurs travaux innovants visant à promouvoir l'égalité hommes-femmes en ce qui concerne l'accès à l'Internet, les compétences numériques et le rôle directeur dans le domaine des technologies

Genève, le 6 novembre – Les lauréats de l'édition de 2020 des prix "EQUALS in Tech", qui ont été choisis parmi 340 candidatures venant du monde entier, manifestent l'engagement, l'optimisme et la créativité nécessaires pour réduire la fracture numérique entre les hommes et les femmes. Ils ont été sélectionnés par un groupe d'experts constitué de représentants du Partenariat mondial EQUALS et d'anciens lauréats.

Les noms des lauréats ont été annoncés pour les cinq catégories (Accès, Compétences, Rôle directeur dans le domaine des technologies, Rôle directeur pour les PME et Recherche) lors d'une cérémonie en ligne organisée dans le cadre du programme d'activités liées au Forum sur la gouvernance de l'Internet qui se tient chaque année.

LAURÉATS DE L'ÉDITION DE 2020 DES PRIX "EQUALS IN TECH"

ACCES: cette catégorie vise à récompenser les personnes et les initiatives qui ont pour but d'améliorer la situation des femmes et des jeunes filles en ce qui concerne l'accès, la connectivité et la sécurité dans le domaine des technologies numériques. La GSMA, qui compte parmi les partenaires ayant créé le Partenariat EQUALS, a remis le prix "EQUALS in Tech" dans la catégorie "Accès" à l'[application Laudelina](#).



Légende: Employée de maison brésilienne utilisant Laudelina, une application mobile offrant un accès en ligne à des informations financières et à des renseignements relatifs aux droits et à la sécurité

Laudelina est une application mobile offrant aux travailleurs domestiques brésiliens la possibilité d'accéder à des informations en ligne qui permettent d'améliorer leurs conditions de travail et la gestion de leurs finances. Les utilisateurs peuvent par exemple prendre connaissance de leurs droits au travail dans différentes langues, calculer leurs allocations, consulter la liste des organismes de protection des travailleurs et avoir accès à un réseau social entre homologues. L'application permet également de signaler des accidents, des actes de harcèlement ou d'autres problèmes, afin d'améliorer la sécurité.

En transformant l'accès en moyen d'action, l'application Laudelina met en évidence tout le potentiel qu'offre la connectivité au profit de tous.

COMPETENCES: cette catégorie vise à récompenser les personnes et les initiatives ayant pour but d'appuyer le renforcement des compétences des femmes et des jeunes filles dans les domaines des sciences, des technologies, de l'ingénierie et des mathématiques, afin de leur permettre de participer pleinement à la société dans un monde où le numérique se généralise. L'UIT, qui compte parmi les partenaires ayant créé le Partenariat EQUALS, a remis le prix "EQUALS in Tech" dans la catégorie "Compétences" à [Sisters of Code](#).



Légende: Des jeunes filles développent ensemble leurs compétences numériques au sein de Sisters of Code, premier club de codage féminin du Cambodge

Au sein de Sisters of Code, premier club de codage féminin du Cambodge, les jeunes filles et les jeunes femmes âgées de 10 à 20 ans peuvent acquérir les principes de base de la programmation après l'école. Les formatrices du club rencontrent les élèves chaque semaine, afin de les aider à maîtriser le codage visuel, la conception de jeux vidéo et la création de sites web.

Sisters of Code, qui donne aux jeunes filles et aux jeunes femmes la possibilité de gagner en confiance et d'approfondir leur intérêt dans le domaine de l'informatique et de la programmation, montre que chacun peut éprouver la satisfaction de contribuer à façonner un avenir numérique dans des conditions d'égalité.

ROLE DIRECTEUR DANS LE DOMAINE DES TECHNOLOGIES: cette catégorie vise à récompenser les personnes et les initiatives qui ont pour objectif de réduire les écarts entre les hommes et les femmes en ce qui concerne la représentation et les rôles décisionnels dans le secteur des technologies. ONU-Femmes, qui compte parmi les partenaires ayant créé le Partenariat EQUALS, a remis le prix "EQUALS in Tech" dans la catégorie "Rôle directeur dans le domaine des technologies" au [Women Empowerment Program in Technology](#) (Programme d'autonomisation des femmes dans le domaine des technologies), initiative lancée par le Royaume d'Arabie saoudite.



Légende: Rencontre dans le cadre du Women Empowerment Program, initiative du Ministère des communications et des technologies de l'information du Royaume d'Arabie saoudite

Le Women Empowerment Program, initiative lancée par le Ministère des communications et des technologies de l'information du Royaume d'Arabie saoudite, est un programme national qui vise à permettre à tous, en particulier aux femmes, de bénéficier de formations dans le domaine des technologies émergentes et à donner des moyens d'agir à des champions du numérique.

Ce programme, qui s'inscrit dans le cadre de l'objectif de transformation numérique, doit permettre à terme d'offrir aux femmes un plus grand nombre de perspectives d'emplois durables dans le domaine des technologies de l'information et de la communication.

ROLE DIRECTEUR POUR LES PME: cette catégorie récompense des personnes et des initiatives qui ont pour but de promouvoir le rôle des femmes à des postes à responsabilités ainsi que l'entrepreneuriat féminin dans les petites et moyennes entreprises (PME) du secteur des technologies. Le Centre du commerce international, qui compte parmi les partenaires ayant créé le Partenariat EQUALS, a remis le prix "EQUALS in Tech" dans la catégorie "Rôle directeur pour les PME" à l'initiative [African Changemakers](#).

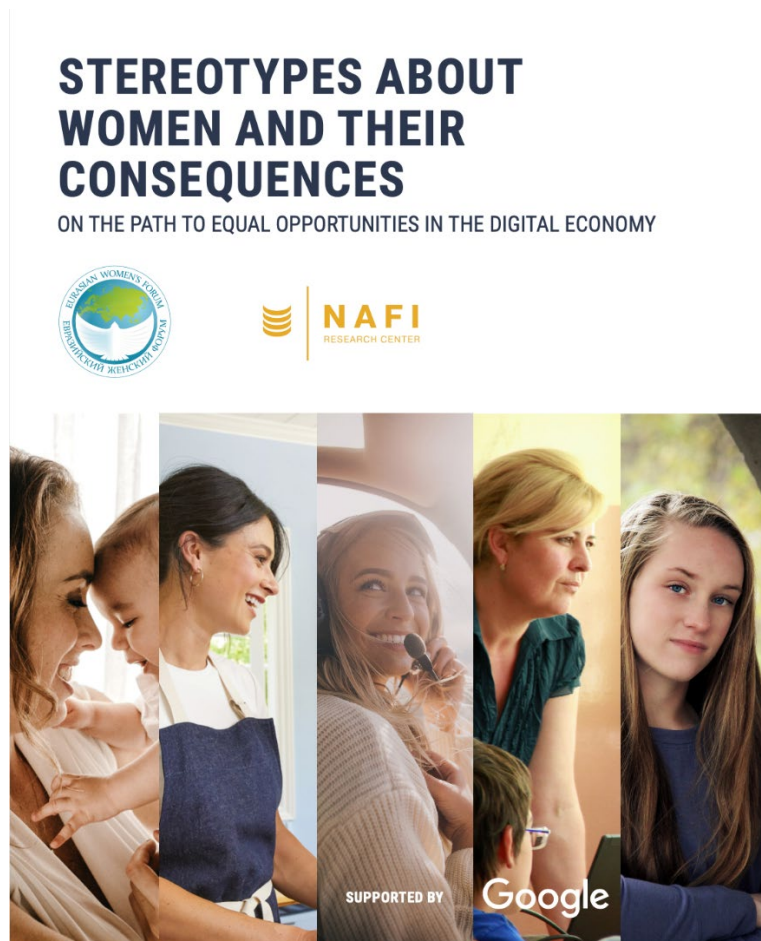


Légende: Un mentor de l'initiative African Changemakers travaille avec les élèves pour les aider à mettre à profit les compétences numériques afin d'offrir des débouchés

Cette initiative, qui comporte des volets dans plusieurs pays, vise à promouvoir l'autonomisation des jeunes Africains à travers le continent. Une composante spéciale consacrée à la thématique hommes-femmes vise à offrir des perspectives de carrière et de renforcement des compétences de direction aux femmes et aux jeunes filles, afin de leur permettre de libérer leur potentiel inexploité grâce à la formation, à une assistance et au mentorat.

L'initiative African Changemakers s'inscrit dans le cadre d'une approche globale visant à améliorer le quotidien des populations, en dispensant des formations dans le domaine des technologies, en renforçant les compétences et en faisant évoluer les mentalités. Les élèves peuvent présenter leurs idées, participer à des ateliers et nouer des relations, ce qui leur permet de bénéficier de meilleures perspectives personnelles et de créer des communautés plus fortes.

RECHERCHE: cette catégorie récompense des personnes et des initiatives qui ont pour objectif d'élargir les connaissances sur la fracture numérique entre les hommes et les femmes au service d'une prise de décisions fondée sur des données factuelles. L'Université des Nations Unies, qui compte parmi les partenaires fondateurs du Partenariat EQUALS, a remis le prix "EQUALS in Tech" de 2020 dans la catégorie "Recherche" au projet [Stereotypes About Women and Their Consequences](#) (Les stéréotypes à l'égard des femmes et leurs conséquences).



Légende: Le rapport du Centre de recherche NAFI intitulé "Stereotypes About Women and Their Consequences" vise à examiner la manière dont est perçue la participation des femmes à l'économie numérique

Le Centre de recherche NAFI, un groupe de réflexion russe, a lancé ce projet de recherche fondé sur une enquête, afin de déterminer les causes sous-jacentes de l'écart entre les hommes et les femmes dans l'économie numérique. L'étude a révélé des stéréotypes persistants qui concernent tous les domaines, des possibilités de carrière à la vie familiale, et qui restreignent les perspectives offertes par l'économie numérique.

Les travaux de recherche fondés sur des données factuelles, comme cette étude, permettent de jeter les bases pour opérer de véritables changements sociétaux grâce à l'élaboration de politiques, l'éducation et l'autonomisation des jeunes filles et des femmes.

Durant la cérémonie de remise de prix, les représentants du Partenariat mondial EQUALS ont félicité les lauréats, les 25 finalistes et tous les candidats dont les travaux sont axés sur la réduction de la fracture numérique entre les hommes et les femmes. Ces cinq lauréats exemplaires rejoignent la communauté toujours plus nombreuse des lauréats des Prix "EQUALS in Tech", réunie dans un seul but: réinventer un avenir numérique dans lequel les femmes et les filles bénéficient de l'égalité.

###

Ressources et informations générales:

- **Prenez part aux discussions sur les réseaux sociaux en utilisant le hashtag #EQUALSinTech**
- **Pour obtenir de plus amples informations, vous pouvez consulter le site: www.equalso.org**

Contact:

Therese Littleton

Responsable de la communication

Partenariat mondial EQUALS

Union internationale des télécommunications (UIT)

Tél.: +41 79 107 8408

Courriel: EQUALS@itu.int

À propos d'EQUALS

Le Partenariat mondial EQUALS rassemble plus d'une centaine de membres – organisations internationales, gouvernements, entités du secteur privé et de la société civile et établissements universitaires – déterminés à collaborer pour parvenir à l'égalité hommes-femmes en ce qui concerne l'accès au numérique, les compétences numériques et les postes de direction dans le secteur des technologies.