

ПРЕСС-РЕЛИЗ

Лауреаты наград "РАВНЫЕ в технологиях" 2020 года работают для построения светлого цифрового будущего для всех

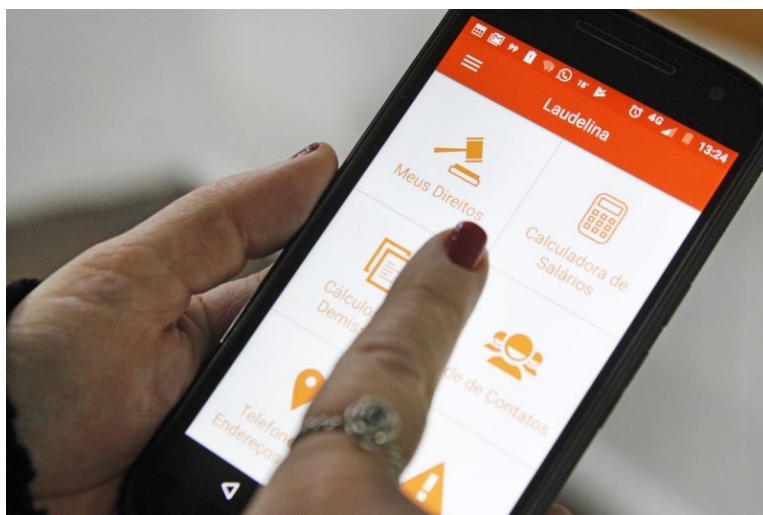
6 ноября 2020 года на виртуальной церемонии Глобальное партнерство "РАВНЫЕ" объявило пять победителей, отметив их инновационную работу по содействию гендерному равенству в области доступа к интернету, цифровых навыков и лидерства в технологиях

Женева, 6 ноября 2020 года – Лауреаты наград "РАВНЫЕ в технологиях" 2020 года, выбранные из более чем 340 номинантов со всего мира, демонстрируют самоотдачу, оптимизм и творческий подход, необходимые для преодоления цифрового гендерного разрыва. Победители были выбраны жюри экспертов, в состав которого вошли представители Глобального партнерства "РАВНЫЕ", а также предыдущие лауреаты наград.

Победители были объявлены в каждой из пяти категорий – "Доступ", "Навыки", "Лидерство в технологиях", "Лидерство в МСП" и "Исследования" – на онлайн-церемонии, которая проходила в рамках программы мероприятий ежегодного Форума по управлению использованием интернета.

Лауреаты наград "РАВНЫЕ в технологиях" 2020 года

ДОСТУП: В категории "Доступ" отмечаются инициативы, направленные на улучшение доступа женщин и девушек к цифровым технологиям, установления ими соединений и их безопасности. Соучредитель партнерства "РАВНЫЕ" Ассоциация GSM вручила премию "РАВНЫЕ" 2020 года в категории "Доступ" приложению [Laudelina](#).



Подпись к рисунку: бразильская домработница использует мобильное приложение Laudelina, предоставляющее онлайн-доступ к финансовой информации, информации о правах и безопасности.

Laudelina – это мобильное приложение, которое предоставляет бразильским домашним работникам онлайн-доступ к информации, улучшающей условия труда и упрощающей управление финансами. К примеру, пользователи могут ознакомиться с трудовыми правами,

доступными на различных языках, воспользоваться калькулятором льгот и списком агентств по защите, а также получить доступ к социальной сети коллег. Приложение позволяет также сообщать о несчастных случаях, домогательствах или других проблемах, что повышает уровень безопасности.

Активно содействуя доступу, приложение Laudelina демонстрирует силу и потенциал установления соединений для всех.

НАВЫКИ: В категории "Навыки" отмечаются инициативы, поддерживающие развитие научно-технических, инженерных и математических навыков женщин и девушек, с тем чтобы они могли в полной мере участвовать во все более цифровом мире. Соучредитель партнерства "РАВНЫЕ" МСЭ вручил премию "РАВНЫЕ" 2020 года в категории "Навыки" клубу [Sisters of Code](#).



Подпись к рисунку: Девушки вместе работают над своими цифровыми навыками в "Sisters of Code", первом женском клубе по кодированию в Камбодже.

В "Sisters of Code", первом женском клубе кодирования в Камбодже, девушки и молодые женщины в возрасте от 10 до 20 лет имеют возможность после школы изучать основные принципы программирования. Преподаватели клуба, также женщины, организуют еженедельные встречи с учащимися, чтобы помочь им освоить визуальное программирование, разработку игр и веб-сайтов.

Предоставляя девушкам и молодым женщинам возможность укрепить уверенность в себе и попробовать применить на практике свой интерес к компьютерам и программированию, клуб "Sisters of Code" демонстрирует, что радости создания цифрового будущего принадлежат всем в равной степени.

ЛИДЕРСТВО В ТЕХНОЛОГИЯХ: В категории "Лидерство в технологиях" отмечаются инициативы, решающие задачи устранения гендерного разрыва в представительстве и принятии решений в технологическом секторе. Соучредитель партнерства "РАВНЫЕ" программа "ООН-женщины" вручила премию "РАВНЫЕ" 2020 года в категории "Лидерство в технологиях" [Программе расширения прав и возможностей женщин в технологиях](#), являющейся инициативой Королевства Саудовская Аравия.



Подпись к рисунку: Собрание Программы расширения прав и возможностей женщин, организованное по инициативе Министерства связи и информационных технологий Королевства Саудовская Аравия.

Программа расширения прав и возможностей женщин, являющаяся инициативой Министерства связи и информационных технологий Королевства Саудовская Аравия, представляет собой национальную программу, предоставляющую возможности для всех, и особенно для женщин, в плане организации обучения новым технологиям и расширения прав и возможностей поборников цифровых технологий.

Программа расширения прав и возможностей женщин, направленная на цифровую трансформацию, предусматривает будущее, связанное с расширением устойчивых возможностей трудоустройства женщин в сфере информационно-коммуникационных технологий.

ЛИДЕРСТВО В МСП: В категории "Лидерство в МСП" отмечаются инициативы, содействующие лидерству и предпринимательской деятельности женщин в масштабе малых и средних предприятий (МСП) в секторе технологий. Соучредитель партнерства "РАВНЫЕ" ЦМТ вручил премию "РАВНЫЕ" 2020 года в категории "Лидерство в малом и среднем бизнесе" [Инициативе "Проводники перемен в Африке"](#).

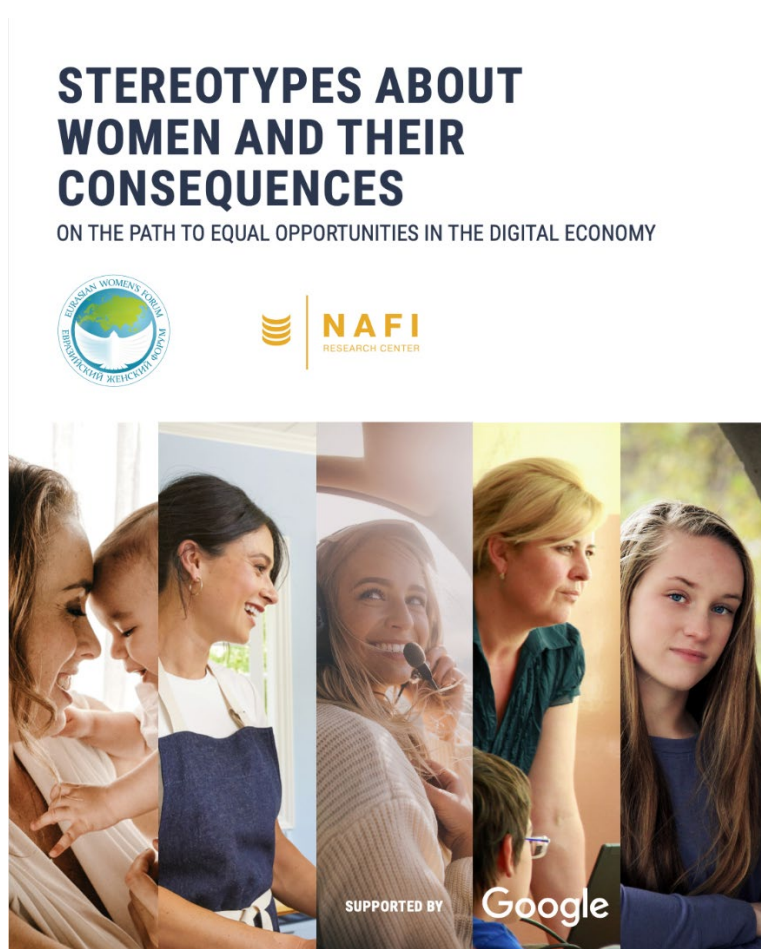


Подпись к рисунку: наставник инициативы "Проводники перемен в Африке" работает со студентами, чтобы помочь им использовать цифровые навыки для создания возможностей.

Инициатива "Проводники перемен в Африке", имеющая отделения во многих странах, содействует расширению прав и возможностей африканской молодежи по всему континенту. Особое внимание уделяется гендерным вопросам, что позволяет женщинам и девушкам реализовать карьерные устремления и развить лидерские качества, чтобы использовать свой потенциал посредством обучения, поддержки и наставничества.

В рамках инициативы "Проводники перемен в Африке" применяется целостный подход к улучшению жизни людей, начиная с обучения технологиям и заканчивая повышением квалификации и изменением менталитета. Учащиеся имеют возможность предлагать свои идеи, посещать семинары-практикумы и налаживать связи, что ведет к расширению возможностей людей и укреплению сообществ.

ИССЛЕДОВАНИЯ: В категории "Исследования" отмечаются инициативы, в рамках которых проводится работа по получению надежных данных по гендерному цифровому разрыву для поддержки принятия решений на основе фактической информации. Соучредитель партнерства "РАВНЫЕ" Университет ООН вручил премию "РАВНЫЕ" 2020 года в категории "Исследования" отчету "**Стереотипы в отношении женщин и их последствия**".



Подпись к рисунку: В отчете аналитического центра НАФИ "Стереотипы в отношении женщин и их последствия" рассматривается отношение к участию женщин в цифровой экономике.

Российский исследовательский аналитический центр НАФИ провел это обследование, стремясь найти глубинные причины гендерного разрыва в цифровой экономике. Исследование выявило устойчивые стереотипы, которые затрагивают все аспекты жизни – от карьерных возможностей до семейной жизни – и снижают потенциал цифровой экономики.

Опирающиеся на фактическую информацию исследования, подобные данному отчету НАФИ, формируют основу для реальных изменений в обществе посредством формирования политики, образования и расширения прав и возможностей девушек и женщин.

На церемонии награждения представители Глобального партнерства "РАВНЫЕ" поздравили победителей, 25 финалистов, а также всех номинантов, чья работа направлена на преодоление гендерного цифрового разрыва. Эти пять вдохновенных победителей присоединились к растущему сообществу лауреатов премии "РАВНЫЕ", объединенных целью переосмысления цифрового будущего, в котором женщины и девушки равны.

###

Ресурсы и справочная информация

- **Присоединяйтесь к обсуждению в социальных сетях, используя хэштег #EQUALSInTech**
- **Более подробная информация представлена по адресу: www.equals.org.**

Контактная информация:

Тереза Литтлтон (Therese Littleton)

Сотрудник по связи

Глобального партнерства "РАВНЫЕ"

Международного Союза Электросвязи (МСЭ)

Тел.: +41 79 107 8408

Эл. почта: EQUALS@itu.int

О партнерстве "РАВНЫЕ"

В Глобальном партнерстве "РАВНЫЕ" участвуют более 100 членов из международных организаций, правительств, частного сектора, гражданского общества и академических кругов, приверженных совместной работе по достижению гендерного равенства в области цифрового доступа, цифровых навыков и перспектив лидерства в технологическом секторе.