

نشرة صحفية

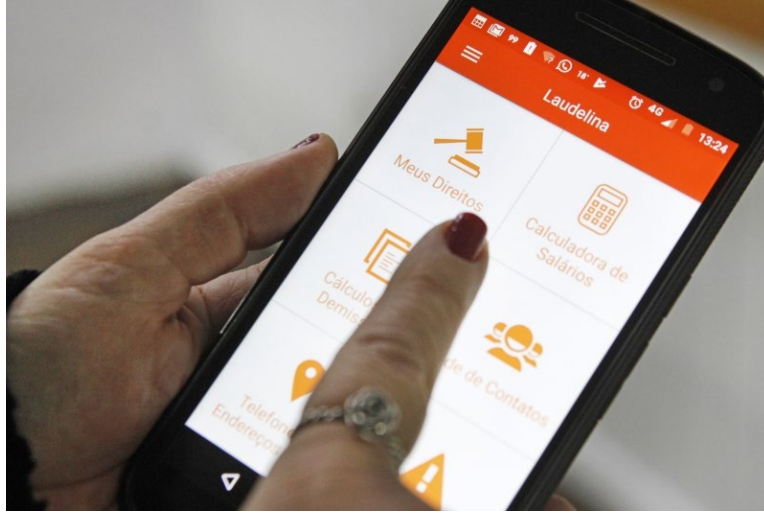
**الفائزون بجوائز EQUALS in Tech (متساوون في مجال التكنولوجيا) لعام 2020 يعملون على بناء مستقبل رقمي مشرق للجميع**

**الشراكة العالمية EQUALS أعلنت عن خمسة فائزين في حفل افتراضي أقيم في 6 نوفمبر 2020 تكريماً لأعمالهم المبتكرة المعززة للمساواة بين الجنسين في النفاذ إلى الإنترنت والمهارات الرقمية والقيادة في مجال التكنولوجيا**

جنيف، 6 نوفمبر 2020 – أبدى الفائزون بجوائز EQUALS in Tech (متساوون في مجال التكنولوجيا) لعام 2020، الذين تم اختيارهم من بين أكثر من 340 ترشيحاً من جميع أنحاء العالم، ما يلزم من تفان وتفاؤل وابتكار لسد الفجوة الرقمية بين الجنسين. وتم اختيار الفائزين من جانب فريق من الخبراء يضم ممثلي الشراكة العالمية EQUALS والفائزين السابقين بالجوائز. وأعلن عن الفائزين في كل فئة من الفئات الخمس – النفاذ، المهارات، القيادة في مجال التكنولوجيا، القيادة في الشركات الصغيرة والمتوسطة، البحوث – في حفل إلكتروني نُظم في إطار برنامج الأنشطة الجانبية للمنتدى السنوي لإدارة الإنترنت.

**الفائزون بجوائز EQUALS in Tech (متساوون في مجال التكنولوجيا) لعام 2020**

**النفاذ:** تكرم فئة النفاذ أعمال الأفراد والمبادرات الرامية إلى تحسين نفاذ النساء والفتيات إلى التكنولوجيا الرقمية وتحسين توصيلية هذه التكنولوجيا وأمنها. وقدمت رابطة النظام العالمي للاتصالات المتنقلة (GSMA)، وهي شريكة ومؤسسة مشاركة للشراكة EQUALS، جائزة EQUALS in Tech لعام 2020 من فئة النفاذ إلى [التطبيق Laudelina](#).



**تعليق على الصورة:** عاملة منزلية برازيلية تستخدم تطبيق Laudelina، وهو تطبيق متنقل يسمح بالنفاذ الإلكتروني إلى المعلومات المتعلقة بالأمور المالية والحقوق والسلامة.

تطبيق Laudelina هو تطبيق متنقل يسمح للعمال المنزليين البرازيليين بالنفاذ الإلكتروني إلى المعلومات التي تساعد على تحسين ظروف العمل وإدارة الأمور المالية. فعلى سبيل المثال، يمكن للمستخدمين النفاذ إلى المعلومات المتعلقة بحقوق العمل بمختلف اللغات، وإلى أداة لحساب الأرباح وقائمة بوكالات الحماية وشبكة اجتماعية للنظراء. ولأغراض تحسين السلامة، يمكن التطبيق أيضاً من الإبلاغ عن الحوادث أو المضايقات أو المشاكل الأخرى.

وبتفعيل النفاذ، يُظهر تطبيق Laudelina القدرات والإمكانات التي ينطوي عليها توفير التوصيلية للجميع.

**المهارات:** تكّرم فئة المهارات دعم الأفراد والمبادرات لتنمية مهارات النساء والفتيات في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات ليتمكنن من المشاركة الكاملة في عالم رقمي بشكل متزايد. وقدم الاتحاد الدولي للاتصالات (ITU)، وهو شريك ومؤسس مشارك للشراكة EQUALS، جائزة EQUALS in Tech لعام 2020 من فئة المهارات إلى [Sisters of Code](#).



*تعليق على الصورة: فتاتان تعملان على تنمية مهارتهما الرقمية معاً في Sisters of Code، وهو أول نادي تشفير للفتيات في كمبوديا.*

في نادي Sisters of Code، وهو أول نادي تشفير للفتيات في كمبوديا، يمكن للفتيات والشابات اللواتي تتراوح أعمارهن بين 10 سنوات و20 سنة أن يتعلمن المبادئ الأساسية للبرمجة بعد الدوام المدرسي. ويلتقي المدربون في النادي، وهم من الإناث أيضاً، بالطلبات كل أسبوع لمساعدتهن على الإلمام بالتشفير المرئي وتطوير الألعاب وإنشاء المواقع الإلكترونية. وبمنح الفتيات والشابات الفرصة لبناء ثقتهن واستكشاف اهتمامهن بالحواسيب والبرمجة، يُظهر نادي Sisters of Code أن متعة بناء مستقبل رقمي متاحة للجميع على قدم المساواة.

**القيادة في مجال التكنولوجيا:** تكّرم فئة القيادة في مجال التكنولوجيا أعمال الأفراد والمبادرات الرامية إلى سد الفجوة بين الجنسين في الأدوار المتعلقة بالتمثيل وصنع القرار في قطاع التكنولوجيا. وقدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وهي شريكة ومؤسسة مشاركة للشراكة EQUALS، جائزة EQUALS in Tech لعام 2020 من فئة القيادة في مجال التكنولوجيا إلى **برنامج تمكين المرأة في مجال التكنولوجيا (Women Empowerment Program in Technology)**، وهو مبادرة تابعة للمملكة العربية السعودية.



*تعليق على الصورة: ملتقى برنامج تمكين المرأة، وهو مبادرة تابعة لوزارة الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة العربية السعودية.*

يمثل برنامج تمكين المرأة، وهو مبادرة تابعة لوزارة الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة العربية السعودية، برنامجاً وطنياً يتيح الفرص للجميع وخاصة النساء ويهدف إلى تقديم دورات تدريبية على التكنولوجيات الناشئة وتمكين مناصري التكنولوجيات الرقمية. ويهدف التحول الرقمي، يتوخى برنامج تمكين المرأة مستقبلاً تزيد فيه فرص العمل المستدامة للمرأة في الوظائف المتعلقة بالاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.

**القيادة في الشركات الصغيرة والمتوسطة:** تكرم فئة القيادة في الشركات الصغيرة والمتوسطة أعمال الأفراد والمبادرات التي تعزز لدى المرأة روح القيادة وريادة الأعمال في الشركات الصغيرة والمتوسطة (SME) العاملة في قطاع التكنولوجيا. وقدم مركز التجارة الدولية (ITC)، وهو شريك ومؤسس مشارك للشراكة EQUALS، جائزة EQUALS in Tech لعام 2020 من فئة القيادة في الشركات الصغيرة والمتوسطة إلى مبادرة **صناع التغيير في إفريقيا (African Changemakers Initiative)**.



*التعليق على الصورة: موجهة تعمل، في إطار مبادرة صناع التغيير في إفريقيا، مع الطلاب لمساعدتهم على استخدام المهارات الرقمية لاستحداث الفرص.*

بتخصيص فصول لبلدان متعددة، تعزز مبادرة صناع التغيير في إفريقيا تمكين الشباب الإفريقي في جميع أنحاء القارة. ويتميز التركيز الخاص على المساواة بين الجنسين للفتيات والنساء تطوير مساراتهن الوظيفية وأدوارهن القيادية لتحقيق إمكاناتهن غير المستغلة من خلال التدريب والدعم والتوجيه.

وتتبع مبادرة صناع التغيير في إفريقيا نهجاً شاملاً لتحسين ظروف العيش، بدءاً من تقديم دورات تدريبية على التكنولوجيا، مروراً بتحسين المهارات، ووصولاً إلى تغيير أساليب التفكير. وتتاح للطلاب الفرصة لعرض أفكارهم والمشاركة في ورش العمل وإقامة شبكات التواصل، مما يؤدي إلى زيادة الفرص الشخصية وتقوية المجتمعات المحلية.

**البحوث:** تكتم هذه الفئة أعمال الأفراد والمبادرات التي تعمل على توسيع المعارف المتعلقة بالفجوة الرقمية بين الجنسين دعماً لعملية صنع القرار استناداً إلى البراهين. وقدمت جامعة الأمم المتحدة، وهي شريكة ومؤسسة مشاركة للشراكة EQUALS، جائزة EQUALS in Tech لعام 2020 من فئة البحوث إلى البحث المعنون **القوالب النمطية المتعلقة بالمرأة ونتائجها (Stereotypes About Women and Their Consequences)**



*تعليق على الصورة: تقرير مركز البحوث التابع لمعهد NAFI بشأن "الصور النمطية المتعلقة بالمرأة ونتائجها" يستكشف المواقف المتعلقة بمشاركة المرأة في الاقتصاد الرقمي.*

سعيًا إلى تحديد الأسباب الكامنة وراء الفجوة بين الجنسين في الاقتصاد الرقمي، أطلق المركز الروسي للبحوث التابع للمجمع الفكري NAFI مشروع البحث هذا القائم على دراسة استقصائية. وكشفت الدراسة عن صور نمطية مستمرة تؤثر على جميع جوانب الحياة، من فرص بناء المسار الوظيفي إلى الحياة الأسرية، وتحد أيضاً من إمكانات الاقتصاد الرقمي.

وتشكل البحوث القائمة على البراهين مثل هذه الدراسة التي أجراها معهد NAFI الأساس لإحداث تغييرات فعلية في المجتمع من خلال وضع السياسات والتعليم وتمكين الفتيات والنساء.

وخلال حفل تقديم الجوائز، تقدم ممثلو الشراكة العالمية EQUALS بتهانيمهم إلى الفائزين، وإلى المتسابقين النهائيين البالغ عددهم 25، وإلى جميع المرشحين الذين ركزت أعمالهم على سد الفجوة الرقمية بين الجنسين. وينضم هؤلاء الفائزون الخمسة الملهمون إلى مجتمع متنام من حائزي جوائز EQUALS in Tech الذين يجمعهم هدف واحد: إعادة تصور مستقبل رقمي تنعم فيه النساء والفتيات بالمساواة.

###

موارد ومعلومات أساسية:

- شارك في الحوار عبر وسائل التواصل الاجتماعي باستخدام الوسم #EQUALSinTech
- ولمزيد من المعلومات يرجى زيارة الموقع: [www.equals.org](http://www.equals.org)

جهة الاتصال:

تيريز ليتلتون

مسؤولة اتصال

الشراكة العالمية EQUALS

الاتحاد الدولي للاتصالات (ITU)

الهاتف: +41 79 107 8408

البريد الإلكتروني: [EQUALS@itu.int](mailto:EQUALS@itu.int)

نبذة عن الشراكة العالمية EQUALS

تضم الشراكة العالمية EQUALS أكثر من 100 عضو من المنظمات الدولية والحكومات والقطاع الخاص والمجتمع المدني والهيئات الأكاديمية، يلتزمون جميعاً بالعمل معاً من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين في النفاذ إلى التكنولوجيا الرقمية والمهارات الرقمية وفرص شغل المناصب القيادية في القطاع التكنولوجي.