

Comunicado de prensa

**Los ganadores de los premios EQUALS in Tech de 2020 trabajan por un brillante futuro digital para todos**

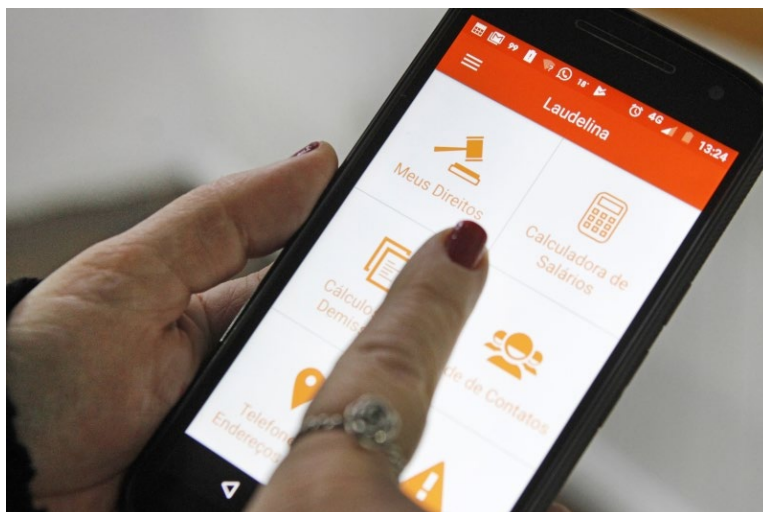
***La Alianza Mundial EQUALS reveló el 6 de noviembre en una ceremonia virtual los nombres de los cinco ganadores por su labor innovadora en pro de la igualdad de género en el acceso a Internet, las competencias digitales y el liderazgo tecnológico.***

**Ginebra, 6 de noviembre de 2020** – elegidos de entre más de 340 candidaturas procedentes de todo el mundo, los ganadores de los premios EQUALS in Tech de 2020 hacen gala de la dedicación, el optimismo y la creatividad necesarios para cerrar la brecha digital de género. Los ganadores fueron designados por un jurado de expertos formado por representantes de la Alianza Mundial EQUALS y anteriores ganadores del premio.

Se anunciaron los ganadores en cada una de las cinco categorías –Acceso, Competencias, Liderazgo tecnológico, Liderazgo de PYME e Investigación– en una ceremonia celebrada en línea en el marco de las actividades paralelas al Foro sobre la Gobernanza de Internet que se celebra cada año.

**GANADORES DE LOS PREMIOS EQUALS IN TECH 2020**

**ACCESO:** En la categoría Acceso se da reconocimiento a las personas e iniciativas dedicadas a mejorar el acceso de mujeres y niñas a la tecnología digital, la conectividad y la seguridad. GSMA, cofundadora de EQUALS, entregó el premio EQUALS in Tech de 2020 en la categoría Acceso a [App Laudelina](#).



*PIE DE FOTO: Trabajadora doméstica de Brasil utilizando la App Laudelina, aplicación móvil que ofrece acceso en línea a información financiera, jurídica y sobre seguridad.*

La App Laudelina es una aplicación móvil que ofrece a los trabajadores domésticos de Brasil acceso en línea a información que mejora sus condiciones laborales y su gestión financiera. Por ejemplo, los usuarios pueden encontrar sus derechos laborales en varios idiomas, una calculadora de las prestaciones que les corresponden, una lista de agencias de protección y

una red social interna. La aplicación también permite denunciar accidentes, casos de acoso y demás problemas a fin de mejorar la seguridad.

Materializando el acceso, la App Laudelina demuestra el poder y el potencial de la conectividad para todos.

**COMPETENCIAS:** en la categoría Competencias el reconocimiento va a las personas e iniciativas que obran por la mejora de las competencias de niñas y mujeres en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas a fin de favorecer su plena participación en un mundo cada vez más digital. La UIT, cofundadora de EQUALS, otorgó el premio EQUALS in Tech de 2020 en la categoría Competencias a [Sisters of Code](#).



*PIE DE FOTO: Niñas aumentando sus competencias digitales en Sisters of Code, el primer club de codificación femenino de Camboya.*

En Sisters of Code, primer club de codificación femenino de Camboya, las niñas y jóvenes de entre 10 y 20 años aprenden las nociones básicas de la programación en horario extraescolar. Las formadoras del club, exclusivamente femenino, se reúnen con las estudiantes cada semana para ayudarlas a dominar la codificación visual y la creación de juegos y sitios web.

Al dar a las niñas y jóvenes la oportunidad de creer en sí mismas y dar curso a su interés por los ordenadores y la programación, Sisters of Code demuestra que todo el mundo tiene derecho a crearse un futuro digital.

**LIDERAZGO TECNOLÓGICO:** El objetivo de la categoría Liderazgo tecnológico es reconocer a las personas e iniciativas cuyo objetivo es cerrar la brecha de género en las funciones de decisión y representación del sector tecnológico. ONU-Mujeres, cofundadora de EQUALS, entregó el premio EQUALS in Tech de 2020 en la categoría Liderazgo tecnológico al [Programa de Empoderamiento Tecnológico de las Mujeres](#), una iniciativa del Reino de Arabia Saudita.



*PIE DE FOTO: Reunión del Programa de Empoderamiento Tecnológico de las Mujeres, iniciativa del Ministerio de Comunicaciones y Tecnología de la Información del Reino de Arabia Saudita*

Iniciativa del Ministerio de Comunicaciones y Tecnología de la Información del Reino de Arabia Saudita, el Programa de Empoderamiento de las Mujeres es un programa nacional que ofrece a todos, y en particular a las mujeres, la oportunidad de acceder a formaciones sobre nuevas tecnologías y lograr el empoderamiento digital.

Con el objetivo de la transformación digital, el Programa de Empoderamiento de las Mujeres prevé un futuro en el que las oportunidades laborales para las mujeres en el ámbito de las tecnologías de la información y la comunicación aumenten de manera sostenible.

**LIDERAZGO DE PYME:** El reconocimiento en la categoría Liderazgo de PYME va a las personas e iniciativas que fomentan el espíritu empresarial y el liderazgo de las mujeres en pequeñas y medianas empresas (PYME) del sector tecnológico. ITC, cofundadora de EQUALS, otorgó el premio EQUALS in Tech de 2020 en la categoría Liderazgo de PYME a la Iniciativa [African Changemakers](#).

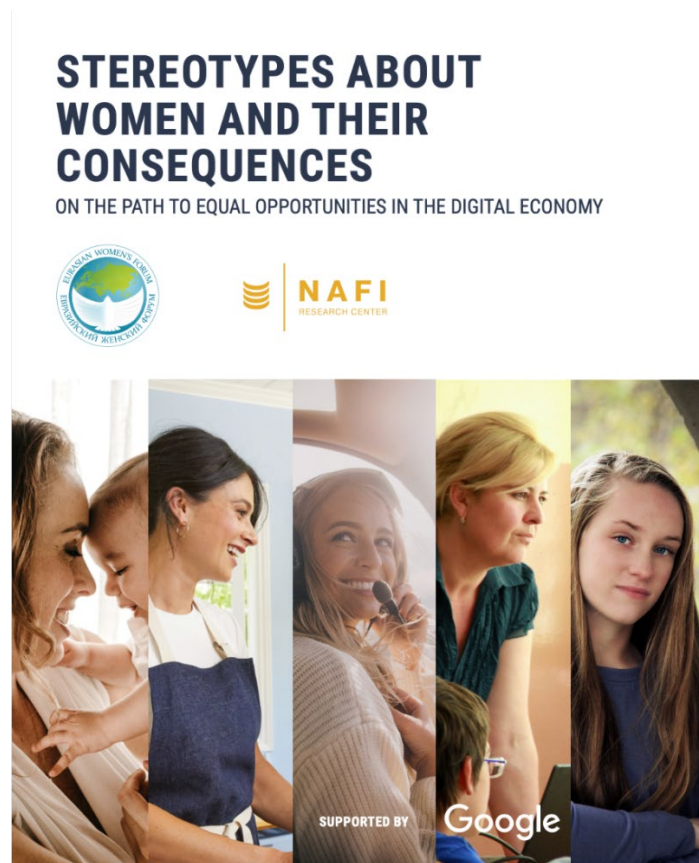


*PIE DE FOTO: Una mentora de la Iniciativa African Changemakers trabaja con los estudiantes para ayudarles a crearse oportunidades gracias a sus competencias digitales*

Con sucursales en numerosos países, African Changemakers fomenta el empoderamiento de los jóvenes africanos a lo largo y ancho del continente. A través de un programa que les está dedicado, las mujeres y niñas pueden desarrollar sus carreras y dotes de liderazgo a fin de revelar todo su potencial gracias a las formaciones, el apoyo y el asesoramiento ofrecidos.

La Iniciativa African Changemakers adopta un enfoque integral para mejorar la vida, impartiendo formaciones en tecnología y generando un cambio de mentalidad. Los estudiantes tienen la oportunidad de presentar sus ideas, asistir a talleres y crear redes que les brindarán más oportunidades a nivel personal y contribuirán a fortalecer sus comunidades.

**INVESTIGACIÓN:** En la categoría Investigación el reconocimiento va a las personas e iniciativas que se esfuerzan por dar a conocer la brecha digital de género en pro de la toma de decisiones informadas. La Universidad de la ONU, cofundadora de EQUALS, entregó el premio EQUALS in Tech de 2020 en la categoría Investigación a [Stereotypes About Women and Their Consequences](#).



*PIE DE FOTO: En el informe del NAFI Research Center, "Stereotypes About Women and Their Consequences", se examinan las actitudes ante la participación de las mujeres en la economía digital*

Con el objetivo de encontrar las causas subyacentes a la brecha de género en la economía digital, el grupo de reflexión ruso NAFI Research Center puso en marcha este proyecto de investigación basado en encuestas. El estudio revela la persistencia de estereotipos que atañen a todos los aspectos vitales, desde las oportunidades de carrera a la vida familiar, y reducen el potencial de la economía digital.

Las investigaciones prácticas, como este estudio de NAFI, sirven de base para el cambio real de la sociedad mediante la definición de políticas, la educación y el empoderamiento de niñas y mujeres.

En la ceremonia los representantes de la Alianza Mundial EQUALS felicitaron a los ganadores, los 25 finalistas y todos los demás candidatos cuyo trabajo se centra en el cierre de la brecha digital de género. Estos cinco inspiradores ganadores se unen a la cada vez mayor comunidad de premiados de EQUALS in Tech, cuyo objetivo común es redefinir un futuro digital de igualdad para niñas y mujeres.

###

**Recursos y antecedentes:**

- **Súmese a la conversación en los medios sociales utilizando la etiqueta #EQUALSinTech**
- **Si desea más información, visite la página [www.equals.org](http://www.equals.org)**

**Contacto:**

**Therese Littleton**

Funcionaria de comunicaciones

Alianza Mundial EQUALS

Unión Internacional de Telecomunicaciones (UIT)

Tel.: +41 79 107 8408

Correo-e: [EQUALS@itu.int](mailto:EQUALS@itu.int)

**Sobre EQUALS**

La Asociación Mundial EQUALS está integrada por más de 100 miembros de organizaciones internacionales, gobiernos, sector privado, sociedad civil e instituciones académicas, comprometidos todos ellos a colaborar para conseguir la igualdad de género en el acceso digital, las aptitudes digitales y las oportunidades de liderazgo en el sector de la tecnología.